



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 23]

नई दिल्ली, जून 11—जून 17, 2017, शनिवार/ज्येष्ठ 21—ज्येष्ठ 27, 1939

No. 23]

NEW DELHI, JUNE 11—JUNE 17, 2017, SATURDAY/ JYAISTHA 21— JYAISTHA 27, 1939

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 12 जून, 2017

सा.का.नि. 213.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक और अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय लेखा-परीक्षा एवं लेखा विभाग में सेवारत व्यक्तियों के संबंध में नियंत्रक और महालेखा परीक्षक के परामर्श से एतद्वारा मूल नियमों में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों को मूल (संशोधन) नियम, 2017 कहा जाएगा।  
(2) ये नियम 1 जनवरी, 2016 से प्रवृत्त माने जाएंगे।
- मूल नियमों में नियम 49 के खण्ड (IV) में शब्दों और अंकों में “80,000/- रु.” के स्थान पर “2,25,000/- रु.” प्रतिस्थापित किया जाएगा।

**स्पष्टीकरण ज्ञापन:**—केन्द्रीय सरकार ने 80,000/- रु. (भारत सरकार के सचिव के लिए अनुज्ञेय) के विद्यमान वेतनमान, जिसका पुनरीक्षित वेतनमान 2,25,000/- रु. हो गया है, से संबंधित सातवें वेतन आयोग की सिफारिशों को लागू करने का विनिश्चय किया है। इन सिफारिशों को लागू करने की दृष्टि से मूल नियम के नियम 49 को 1 जनवरी, 2016 तदनुसार संशोधित किया जाता है और यह प्रमाणित किया जाता है कि इस नियम को भूतलक्षी प्रभाव देने से किसी भी व्यक्ति पर प्रतिकूल प्रभाव पड़ने की संभावना नहीं है।

[सं. 4/2/2016-स्था. (वेतन-II)]

ए. के. जैन, उप सचिव (वेतन)

**टिप्पणी :** मूल नियम राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित अधिसूचना संख्याओं द्वारा संशोधित किए गए।

- (1) सा. का. नि. 481, दिनांक 3 अप्रैल, 1971;
- (2) सा. का. नि. 61, दिनांक 1 जनवरी, 1972;
- (3) सा. का. नि. 477, दिनांक 15 जुलाई, 1989;
- (4) सा. का. नि. 208 (अ), दिनांक 15 मार्च, 1999;
- (5) सा. का. नि. 23, दिनांक 21 जनवरी, 2010;

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSION

### (Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 12th June, 2017

**G.S.R. 213.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 and clause (5) of article 148 of the Constitution and after consultation with the Comptroller and Auditor-General in relation to the persons serving in the Indian Audit and Accounts Department, the President hereby makes the following rules further to amend the Fundamental Rules, namely:—

1. (1) These rules may be called the Fundamental (Amendment) Rules, 2017.  
(2) They shall be deemed to have come into force from the 1<sup>st</sup> day of January, 2016.
2. In the Fundamental Rules, in rule 49, in clause (iv), for the letters and figures, “Rs. 80,000”, the letters and figures “Rs. 2,25,000” shall be substituted.

**Explanatory Memorandum:**—The Central Government has decided to implement the recommendations of the Seventh Pay Commission relating to the existing pay of Rs. 80,000/- (admissible to the Secretary to the Government of India) which has been revised to Rs. 2,25,000/- and with a view to implement these recommendations, rule 49 of the Fundamental Rules is amended accordingly from the 1<sup>st</sup> day of January, 2016, and it is certified that no one is likely to be adversely affected by giving retrospective effect to this rule.

[No. 4/2/2016-Estt.(Pay-II)]

A . K. JAIN, Dy. Secy. (Pay)

**Note :** The principal rules were published in the Official Gazette and subsequently amended vide following notification numbers:—

- (1) G.S.R. 481, dated the 3<sup>rd</sup> April, 1971;
- (2) G.S.R. 61, dated the 1<sup>st</sup> January, 1972;
- (3) G.S.R. 477, dated the 15<sup>th</sup> July, 1989;
- (4) G.S.R. 208, (E) dated the 15<sup>th</sup> March, 1999;
- (5) G.S.R. 23, dated the 21<sup>st</sup> January, 2010;

**वस्त्र मंत्रालय****[विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय]**

नई दिल्ली, 12 जून, 2017

**सा.का.नि. 214.—** संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विकास आयुक्त [हस्तशिल्प] कार्यालय, उप निदेशक [हस्तशिल्प], भर्ती नियम, 1988 जहां तक कि ये उप निदेशक [हस्तशिल्प] से संबन्धित हैं के अधिक्रमण में तथा विकास आयुक्त [हस्तशिल्प] कार्यालय, वरिष्ठ सहायक निदेशक [हस्तशिल्प], भर्ती नियम, 1988 के अधिक्रमण में और अखिल भारतीय हस्तशिल्प बोर्ड [श्रेणी-I तथा श्रेणी-II पदों (राजपत्रित पद)] भर्ती नियम, 1963, जहां तक कि ये सहायक निदेशक (डिज़ाइन) और सहायक निदेशक (डिस्प्ले) से संबन्धित हैं और विकास आयुक्त [हस्तशिल्प] कार्यालय, सहायक निदेशक [विपणन एवं सेवा विस्तार केंद्र], भर्ती नियम, 1982 जहां तक कि ये सहायक निदेशक [विपणन एवं सेवा विस्तार केंद्र] से संबन्धित हैं के अधिक्रमण में तथा पूर्व पोतलदान निरीक्षण एवं भारतीय मर्दें प्रमाणीकरण भर्ती नियम, 1988 स्कीम के तहत विकास आयुक्त [हस्तशिल्प] कार्यालय ग्रुप “ख” पद के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई अथवा छोड़ी गई मर्दों को छोड़कर, राष्ट्रपति, एतद्वारा वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में उप निदेशक [हस्तशिल्प], वरिष्ठ सहायक निदेशक [हस्तशिल्प], सहायक निदेशक [हस्तशिल्प] के पदों की भर्ती की विधि को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामशः-

**1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ –** (1) ये नियम वस्त्र मंत्रालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, उप निदेशक [हस्तशिल्प], वरिष्ठ सहायक निदेशक [हस्तशिल्प] और सहायक निदेशक [हस्तशिल्प], (ग्रुप “क” तथा ग्रुप “ख” राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2017 कहे जाएंगे;

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशित होने की तिथि से प्रभावी होंगे।

आवेदन- इन नियमों के साथ जोड़ी गई अनुसूची के कॉलम (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर ये नियम लागू होंगे।

**2. पद की संख्या, वर्गीकरण और पे मैट्रिक्स में लेवल. –** पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और इससे संबद्ध पे मैट्रिक्स में लेवल के अतिरिक्त इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में विनिर्दिष्टानुसार होंगे।

**3. भर्ती की विधि, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि –** भर्ती की विधि, आयु सीमा, अर्हताएं और इससे संबंधित अन्य मामलें उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्टानुसार होंगे।

**4. अनर्हता –** कोई भी ऐसा व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह अथवा अनुबन्धित विवाह किया हो जिसका पति/पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जिसकी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए उसने किसी भी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह अथवा अनुबन्धित विवाह किया हो];

उक्त पद पर नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होगा :

बशर्ते, कि भारत सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति पर लागू निजी कानून और विवाह के दूसरे पक्ष को स्वीकार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार भी हैं तो इस नियम के अंतर्गत कार्रवाई से किसी भी व्यक्ति को छूट मिल सकती है।

**5. शिथिलीकरण का अधिकार-** जहां केंद्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी भी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति-** इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	पे मैट्रिक्स में लेवल	क्या चयन पद या अचयन पद है	सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए योग्यता व अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती हेतु निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हता पदोन्नतों के मामले में भी लागू होगी।	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की विधि, क्या सीधी भर्ती अथवा प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति /समाहित द्वारा और विभिन्न विधि द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1. उप निदेशक [हस्तशिल्प]	6* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, गुप 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	लेवल-11 [67700-208700 रुपये]	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर लघु अवधि कांट्रैक्ट सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ समाहित करने के द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड्स जिनके द्वारा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ समाहित की जाएंगी	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति मौजूद है, तो उसका संघटन क्या है	किन परिस्थितियों में भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा
(11)	(12)	(13)
<p><b>पदोन्नति द्वारा :</b></p> <p>वरिष्ठ सहायक निदेशक (हस्तशिल्प) में से जिनकी नियुक्ति के बाद ग्रेड में पाँच वर्ष कार्य करते हो गए हों के अतिरिक्त मूल कांडर अथवा विभाग में पे मैट्रिक्स (56100-177500 रुपये) में लेवल 10 में नियमित सेवा हो और वस्त्र मंत्रालय द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान अथवा संगठन से संबन्धित क्षेत्र में दो से चार सप्ताह का सफल प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।</p> <p><b>नोट :</b> जहाँ कनिष्ठों ने अपनी अर्हक या पात्र सेवा पूरी कर ली हो उनकी पदोन्नति पर विचार किया जाएगा वहीं वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी आवश्यक अर्हक या पात्र सेवा ऐसे अर्हक या पात्र सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष के लिए जो भी कम हो और उन्होंने अपने कनिष्ठों के साथ, जो ऐसी अर्हक या पात्र सेवा पहले ही पूरी कर चुके हों, अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति [लघु अवधि के कांट्रैक्ट को शामिल करते हुए]: केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या संघ शासित राज्यों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों या अर्ध-सरकारी अथवा स्वायत्त अथवा सांविधिक संस्थानों के अधिकारी :</p> <p>(क) (i) मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पदधारी हो; या</p> <p>(ii) मूल कैडर या विभाग में पे मैट्रिक्स (56100-177500 रुपये) में लेवल 10 में नियमित आधार पर नियुक्ति उपरांत और प्रदत्त ग्रेड में पाँच वर्षों की सेवा; और</p> <p>(ख) धारित अनिवार्य शैक्षणिक अर्हता और अनुभव निम्न प्रकार से हैं-</p> <p>(I) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से चार वर्ष का डिग्री अथवा ललित कला (फ़ैशन अथवा वस्त्र अथवा परिधान उत्पादन) में स्नातक की डिग्री के साथ-साथ हस्तशिल्प अथवा कुटीर अथवा लघु उद्योग में पाँच वर्ष का अनुभव।</p> <p>अथवा</p> <p>(II) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड अथवा संस्थान से तीन वर्ष का ललित कला (फ़ैशन अथवा वस्त्र डिग्री) में डिप्लोमा के साथ-साथ हस्तशिल्प अथवा कुटीर अथवा लघु उद्योग में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>नोट 1:</b> फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं, वे प्रतिनियुक्ति हेतु पात्र नहीं हैं। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्तिधारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होगा।</p> <p><b>नोट 2:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि (लघु अवधि कांट्रैक्ट को शामिल करते हुए) इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित दूसरे संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि (लघु अवधि कांट्रैक्ट को शामिल करते हुए) सहित केन्द्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>नोट 3:</b> प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए (लघु अवधि कांट्रैक्ट को शामिल करते हुए) अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।</p>	<p>1. समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिए) में शामिल हैं :-</p> <p>1) अध्यक्ष अथवा सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग- अध्यक्ष</p> <p>2) संयुक्त सचिव [हस्तशिल्प को देखने वाले], वस्त्र मंत्रालय- सदस्य</p> <p>3) विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) - सदस्य</p> <p>4) अपर विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) अथवा गुप "क" पदों के प्रशासन को देख रहे निदेशक- सदस्य।</p> <p>5) संयुक्त निदेशक (हस्तशिल्प) - सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<b>2. वरिष्ठ सहायक निदेशक (हस्तशिल्प)</b>	14* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप 'क' राजपत्रित, अननुसन्धित	लेवल-10 (56100-177500 रुपये)	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	दो वर्ष	पदोन्नति द्वारा

(11)	(12)	(13)
<p><b>पदोन्नति द्वारा :</b></p> <p>सहायक निदेशक (हस्तशिल्प) में से जिनकी नियुक्ति के बाद ग्रेड में तीन वर्ष कार्य करते हो गए हों के अतिरिक्त मूल काडर अथवा विभाग में पे मैट्रिक्स (44900-142400 रुपये) में लेवल 07 में नियमित सेवा हो और वस्त्र मंत्रालय द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान अथवा संगठन से संबन्धित क्षेत्र में दो से चार सप्ताह का सफल प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।</p> <p><b>नोट:</b> जहां कनिष्ठों ने अपनी अर्हक या पात्र सेवा पूरी कर ली हो उनकी पदोन्नति पर विचार किया जाएगा वहीं वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी आवश्यक अर्हक या पात्र सेवा ऐसे अर्हक या पात्र सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष जो भी कम हो और उन्होंने अपने कनिष्ठों के साथ, जो ऐसी अर्हक या पात्र सेवा पहले ही पूरी कर चुके हो, अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	<p><b>1. समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिए) में शामिल हैं :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष अथवा सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग- अध्यक्ष</li> <li>2. संयुक्त सचिव [हस्तशिल्प को देखने वाले], वस्त्र मंत्रालय- सदस्य</li> <li>3. विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) - सदस्य</li> <li>4. अपर विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) - सदस्य</li> </ol> <p><b>2. विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) में शामिल है :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) - अध्यक्ष</li> <li>2) अपर विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) - सदस्य</li> <li>3) ग्रुप "क" पदों के प्रशासन को देख रहे निदेशक (हस्तशिल्प) - सदस्य।</li> </ol>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<b>3. सहायक निदेशक (हस्तशिल्प)</b>	67* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप 'ख' राजपत्रित, अननुसन्धित	लेवल-07 (44900-142400 रुपये)	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर लघु अवधि कांट्रैक्ट सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(11)	(12)	(13)
<p><b>पदोन्नति द्वारा :</b></p> <p>हस्तशिल्प संवर्धन अधिकारी में से जिनकी नियुक्ति के बाद ग्रेड में पाँच वर्ष कार्य करते हो गए हों के अतिरिक्त मूल काडर अथवा विभाग में पे मैट्रिक्स (35400-112400 रुपये) में लेवल 06 में नियमित सेवा हो और वस्त्र मंत्रालय द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान अथवा संगठन से संबन्धित क्षेत्र में दो से चार सप्ताह का सफल प्रशिक्षण प्राप्त किया हो।</p> <p><b>नोट :</b> जहां कनिष्ठों ने अपनी अर्हक या पात्र सेवा पूरी कर ली हो उनकी पदोन्नति पर विचार किया जाएगा वहीं वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी आवश्यक अर्हक या पात्र सेवा ऐसे अर्हक या पात्र सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष जो भी कम हो और उन्होंने अपने कनिष्ठों के साथ, जो ऐसी अर्हक या पात्र सेवा पहले ही पूरी कर चुके हो, अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति [लघु अवधि के कांट्रैक्ट को शामिल करते हुए]:</p> <p>केन्द्र सरकार या राज्य सरकार या संघ शासित राज्यों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों या अर्ध-सरकारी अथवा स्वायत्त अथवा सांविधिक संस्थानों के अधिकारी, -</p> <p>(क) (i) नियमित आधार पर समकक्ष पदधारी हो; या</p> <p>(ii) मूल कैडर या विभाग में पे मैट्रिक्स (35400-112400 रुपये) में लेवल 06 में नियमित आधार पर नियुक्ति उपरांत और प्रदत्त ग्रेड में पाँच वर्षों की सेवा; और</p> <p>(ख) धारित अनिवार्य शैक्षणिक अर्हता और अनुभव निम्न प्रकार से हैं, -</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से चार वर्ष का डिग्री अथवा ललित कला (फ़ैशन अथवा वस्त्र अथवा परिधान उत्पादन) में स्नातक की डिग्री के साथ-साथ हस्तशिल्प अथवा कुटीर अथवा लघु उद्योग में दो वर्ष का अनुभव।</p>	<p><b>समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने के लिए) में शामिल हैं :-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) - अध्यक्ष</li> <li>2. अपर विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) - सदस्य</li> <li>3. संयुक्त विकास आयुक्त [हस्तशिल्प] [प्रशासन] - सदस्य</li> </ol>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श नहीं है।</p>

<p>अथवा</p> <p>(II) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड अथवा संस्थान से तीन वर्ष का ललित कला (फ़ैशन अथवा वस्त्र डिज़ाइन) में डिप्लोमा के साथ-साथ हस्तशिल्प अथवा कुटीर अथवा लघु उद्योग में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>नोट 1:</b> फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी लाइन में हैं, वे प्रतिनियुक्ति हेतु पात्र नहीं हैं। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्तिधारी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होगा।</p> <p><b>नोट 2:</b> प्रति नियुक्ति की अवधि (लघु अवधि कांट्रैक्ट को शामिल करते हुए) इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित दूसरे संगर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि (लघु अवधि कांट्रैक्ट को शामिल करते हुए) सहित केन्द्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>नोट 3:</b> प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए (लघु अवधि कांट्रैक्ट को शामिल करते हुए) अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।</p>		
---	--	--

[फा.सं. क-50011/05/2011/प्रशा.]

अरुण कुमार यादव, निदेशक (हस्तशिल्प)

**MINISTRY OF TEXTILES**

[OFFICE OF THE DEVELOPMENT COMMISSIONER (HANDICRAFTS)]

New Delhi, the 12th June, 2017

**G.S.R. 214.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Deputy Director (Handicrafts), Recruitment Rules, 1988 in so far as they relate to the post of Deputy Director (Handicrafts) and in supersession of the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Senior Assistant Director (Handicrafts) Recruitment Rules 1988 and in supersession of the All India Handicrafts Board [Class I and Class II (Gazetted Post)] Recruitment Rules 1963, in so far as they relate to the posts of Assistant Director (Designs) and Assistant Director (Display) and in supersession of the Office of Development Commissioner (Handicrafts) Assistant Director (Marketing and Service Extension Centre) Recruitment Rules, 1982 in so far as they relate to the post of Assistant Director (Marketing and Service Extension Centre) and in supersession of the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Group 'B' posts under scheme for Pre-shipment Inspection and Certification of India Items Recruitment Rules, 1988 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of the Deputy Director (Handicrafts), Senior Assistant Director (Handicrafts), Assistant Director (Handicrafts) in the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely:-

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner (Handicrafts), Deputy Director (Handicrafts), Senior Assistant Director (Handicrafts) and Assistant Director (Handicrafts) (Group 'A' and Group 'B' Gazetted Posts) Recruitment Rules, 2017;

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

Application. – These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

2. **Number of posts, classification and Level in the Pay Matrix.** – The number of post, their classification, and the Level in the Pay Matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** – The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** – No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.** – Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix.	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1. Deputy Director (Handicrafts)	6 * *(2017)  Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted  Non-ministerial	Level-11 (Rs. 67700 – 208700)	Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation including short term contract.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p><b>By promotion:-</b> from amongst the Senior Assistant Director (Handicrafts) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 10 in the pay matrix (Rs. 56100 – 177500) in the parent cadre or department; and successful completion of two to four weeks training in the relevant field from an institute or organisation recognised by Ministry of Textiles.</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract):- officers under the Central Government or State Governments or Union territories or public sector undertakings or universities or recognised research institutions or semi – Government or autonomous or statutory organisations,-</p>	<p><b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Chairman or Member, Union Public Service Commission – Chairman</li> <li>Joint Secretary (Handling the desk of Handicrafts), Ministry of Textiles – Member.</li> <li>Development Commissioner (Handicrafts) – Member</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary.</p>

<p>(A) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department ; or (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 10 in pay matrix (Rs. 56100 – 177500) in the parent cadre or department; And</p> <p>(B) Possessing essential educational qualification and experience as follows, -</p> <p>(I) Bachelor's degree in design or fine arts (fashion or textile or apparel production) of four years duration from a recognised university or institute plus five years experience in the field of Handicrafts or Cottage or small scale industry.</p> <p>Or</p> <p>(II) Diploma in fine arts (fashion or textile design) of three years duration from a recognised university or board or institute plus two years experience in the field of Handicrafts or Cottage or small scale industry.</p> <p><b>Note 1:</b> the Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> Period of Deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the central government shall ordinarily not to exceed four years.</p> <p><b>Note 3:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation (Including short term contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>4. Additional Development Commissioner (Handicrafts) or Director (Handicrafts) dealing with administration of Group 'A' Posts – Member</p> <p>5. Joint Director (Handicrafts) – Member</p>	
--	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
2. Senior Assistant Director (Handicrafts)	14* *(2017) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-ministerial	Level-10 (Rs. 56100 – 177500)	Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	two years	By promotion

(11)	(12)	(13)
<p><b>By promotion:-</b> from amongst the Assistant Director (Handicrafts) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 7 in the pay matrix (Rs. 44900 – 142400) in the parent cadre or department; and successful completion of two to four weeks training in the relevant field from an Institute or Organisation recognised by Ministry of Textiles.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p><b>1. Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion (for considering promotion) consisting of:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Chairman or Member, Union Public Service Commission - Chairman</li> <li>Joint Secretary (handling the desk of Handicrafts), Ministry of Textiles – Member.</li> <li>Development Commissioner (Handicrafts) – Member</li> <li>Additional Development Commissioner (Handicrafts) – Member</li> </ol> <p><b>2. Departmental Confirmation Committee for confirmation (for considering confirmation) consisting of:-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Development Commissioner (Handicrafts) - Chairman</li> <li>Additional Development Commissioner (Handicrafts) - Member</li> <li>Director (Handicrafts) dealing with administration of group 'A' posts – Member</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary.</p>



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
3. Assistant Director (Handicrafts)	67* *(2017) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Level-7 (Rs. 44900 - 142400)	Selection	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	By promotion failing which by deputation including short-term contract.

(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion:</b> from amongst the Handicrafts Promotion Officer with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 6 in the pay matrix (Rs. 35400 – 112400) in the parent cadre or department; and successful completion of two to four weeks training in the relevant field from an institute or organisation recognised by Ministry of Textiles.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation (including short term contract):-</b> Officers under the Central Government or State Governments or Union territories or recognised Research Institutions or Universities or Public undertakings or Semi Government or Statutory or Autonomous Organisations, -</p> <p>(A) (i) Holding analogous post on regular basis ; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level 6 in pay matrix (Rs. 35400 – 112400) in the parent cadre or Department;</p> <p>and</p> <p>(B) possessing the following essential educational qualification and experience,-</p> <p>(I) Bachelor's degree in design or fine arts (fashion or textile or apparel production) of four years duration from a recognised University or institute plus two years experience in field of Handicrafts or cottage or small scale industry.</p> <p style="text-align: center;">Or</p> <p>(II) Diploma in fine arts (fashion or textile design) of three years duration from a recognised university or Board or institute plus three years experience in field of handicrafts or cottage or small scale industry.</p> <p><b>Note 1:</b> The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> Period of Deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p><b>Note 3:</b> The maximum age-limit for appointment by Deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p><b>Group 'B' Departmental Promotion Committee for promotion:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Development Commissioner (Handicrafts) – Chairman</li> <li>2. Additional Development Commissioner (Handicrafts) – Member</li> <li>3. Joint Development Commissioner (Handicrafts) (Administration) -Member</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

[F. No. A-50011/05/2011/Admn.]

ARUN KUMAR YADAV, Director (Handicrafts)

**दूरसंचार मंत्रालय****(दूरसंचार विभाग)**

नई दिल्ली, 15 जून, 2017

**सा.का.नि. 215.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दूरसंचार विभाग मुख्यालय विभागीय कैटीन (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2015 को उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, दूरसंचार विभाग (मुख्यालय) विभागीय कैटीन में समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूरसंचार मंत्रालय, दूरसंचार विभाग मुख्यालय, कैटीन (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना-ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर:-** पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:-** भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निर्हताएं :** वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति:-** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति:-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. कैटीन परिचर	11* (2017)  * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	स्तर-1 (18000-56900 रु.)	लागू नहीं होता	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच  (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	(क) किसी मान्यता-प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।

					<p><b>टिप्पण:-</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>(रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)</p>	
--	--	--	--	--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हता प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(11)
लागू नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति मौजूद है, तो उसका संघटन क्या है	किन परिस्थितियों में भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा
(12)	(13)
<p><b>समूह "ग" विभागीय पुष्टि समिति :</b></p> <p>(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(1) उप सचिव (प्रशासन) : अध्यक्ष</p> <p>(2) अवर सचिव (प्रशासन) : सदस्य</p> <p>(3) अवर सचिव (अन्य प्रभाग से) : सदस्य</p>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सहायक हलवाई-सह-रसोइया	02* (2017)  *कार्यभार के आधार पर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-2 (19900-63200 रु.)	अचयन	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच  (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी	(क) किसी मान्यता-प्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण के साथ किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से खान-पान में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा।

परिवर्तन किया जा सकता है।				<p>सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण:-</b>आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>(रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)</p>	<p>(ख) अनुभव: हलवाई-सह-रसोइया के सहायक के रूप में एक वर्ष का अनुभव,</p> <p>(ग) विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा अभ्यर्थी की उपयुक्तता का निर्धारण करने के लिए खाना पकाने के लिए जिसके अंतर्गत स्वच्छता आदि रख-रखाव भी है, व्यवसाय कौशल परीक्षण संचालित किया जाएगा।</p> <p><b>टिप्पण:-</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
---------------------------	--	--	--	---	--

(8)	(9)	(10)
नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष, प्रोन्नति के लिए शून्य	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)
<p><b>प्रोन्नति:-</b> वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18000-56900 रु.) में ऐसा कैटीन परिचर जिसने श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>(स्वच्छता आदि रख-रखाव को सम्मिलित करते हुए खाना पकाने के संबंध में विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा एक व्यवसाय परीक्षण संचालित किया जाएगा)</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> ऐसे विद्यमान कर्मचारियों के लिए पात्रता सेवा ही बनी रहेगी जो इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर पोषक पद धारण किए हुए हों।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति: केन्द्रीय सरकार के अधिकारी-</p> <p>(क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों,</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 (18,000-56,900 रु.) में ऐसा कैटीन परिचर जिसने तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और हलवाई-सह रसोइया के लिए हेल्पर के रूप में एक वर्ष का अनुभव रखता हो,</p>

(ख) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण।

(ग) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से खानपान में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा रखता हो।

**टिप्पण 1:-** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2:-** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(12)	(13)
समूह "ग" विभागीय पुष्टि/प्रोन्नति समिति, (पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- (1) उप सचिव (प्रशासन) : अध्यक्ष (2) अवर सचिव (प्रशासन) : सदस्य (3) अवर सचिव (अन्य प्रभाग से) : सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. हलवाई-सह-रसोइया	02* (2017)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-3 (21700-69100 रु.)	अचयन	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण:-</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) (रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।)	(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण के साथ किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से खान-पान में प्रमाणपत्र या डिप्लोमा। (ख) अनुभव: सरकारी विभाग/उपक्रम में हलवाई-सह-रसोइया के रूप में दो वर्ष के अनुभव को अधिमान दिया जाएगा। <b>टिप्पण:-</b> अभ्यर्थी की उपयुक्तता के निर्धारण के लिए खान-पान में व्यवसाय कौशल परीक्षण संचालित किया जाएगा। <b>टिप्पण:-</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(8)	(9)	(10)
नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष, प्रोन्नति द्वारा व्यक्तियों के लिए शून्य	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)
<p><b>प्रोन्नति:-</b> ऐसा सहायक-हलवाई-सह-रसोइया जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति:</b> केन्द्रीय सरकार के अधिकारी-</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों,</p> <p>(ii) ऐसा सहायक-हलवाई-सह रसोइया जिसने श्रेणी में नियमित सेवा में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो और</p> <p>(ख) शैक्षणिक और अर्हताएं अनुभव रखते हों, अर्थात्:-</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण के साथ मान्यताप्राप्त संस्थान से खान-पान में प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा।</p> <p>(ii) हलवाई-सह-रसोइया के लिए हेल्पर के रूप में सरकारी विभागीय उपक्रम में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1:-</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2-</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>

(12)	(13)
<p>समूह "ग" विभागीय पुष्टि/प्रोन्नति समिति,</p> <p>(पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(1) उप सचिव (प्रशासन) : अध्यक्ष</p> <p>(2) अवर सचिव (प्रशासन) : सदस्य</p> <p>(3) अवर सचिव (अन्य प्रभाग से) : सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. लिपिक	03* (2017)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-2 (19900- 63200 रु.)	अचयन	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच  (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से वाणिज्य विषय के साथ बारहवीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य।  (ख) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 30 शब्द
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				<p><b>टिप्पण:-</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन</p>	

					<p>प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p><b>टिप्पण:-</b> रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>	<p>प्रति मिनट की टंकण गति रखता हो (प्रत्येक शब्द के लिए पांच के दबाव के औसत पर 10,500 के दबाव प्रति घंटा/ 9000 के दबाव प्रति घंटा के अनुरूप 35 शब्द और 30 शब्द प्रति मिनट)</p> <p><b>टिप्पण-</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p>
--	--	--	--	--	--	---

(8)	(9)	(10)
नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष, प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शून्य	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)
<p><b>प्रोन्नति:-</b> ऐसे कैटीन परिचर जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(कैटीन परिचरों की लिपिक के पद पर प्रोन्नति के लिए सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या भारत सरकार अथवा राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी अन्य संस्थान से संघटात्मक व्यवहार, संचार कौशल और लेखा व्यवहार में दो सप्ताह का प्रशिक्षण वांछनीय होगा।)</p> <p><b>टिप्पण:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

(12)	(13)
<p>समूह "ग" विभागीय पुष्टि/प्रोन्नति समिति</p> <p>(पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(1) उप सचिव (प्रशासन) : अध्यक्ष</p> <p>(2) अवर सचिव (प्रशासन) : सदस्य</p> <p>(3) अवर सचिव (अन्य प्रभाग से) : सदस्य</p>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. सहायक प्रबंधक-सह-भंडारी	01* (2017)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-4 (25500-81100 रु.)	अचयन	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी. काम या मान्यताप्राप्त
	*कार्यभार के आधार पर		टिप्पण: कर्तव्य निर्वहन के			

परिवर्तन किया जा सकता है।		लिए 'ए', 'बी', 'सी', '2-ए' और '3-ए' प्रकार की कैटीन में 200 रु. प्रतिमाह और '4-ए' और ऊपर कैटीन 500 रु. प्रतिमाह विशेष भत्ता भी प्राप्त करेगा।		<p><b>टिप्पण:-</b>आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। )</p> <p>(रोजगार कार्यालय के माध्यम से आने वाले अभ्यर्थियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। )</p>	<p>विश्वविद्यालय से किसी विधा शाखा में स्नातक के साथ मान्यताप्राप्त संस्थान से बही खाता रख-रखाव या भंडार रखरखाव में एक वर्ष का डिप्लोमा</p> <p><b>(ख) अनुभव:-</b> सरकारी विभाग या उपक्रम में भंडारों या लेखाओं के संभालने में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1:-</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2:-</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
---------------------------	--	---	--	---	--

(8)	(9)	(10)
नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष, प्रोन्नति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शून्य	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।



(11)

**प्रोन्नति(i)** ऐसे लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो-

(ii) वेतन मैट्रिक्स में स्तर-3(21700-69100 रु.) में ऐसे हलवाई-सह-रसोइया जिन्होंने पांच वर्ष नियमित सेवा के साथ भंडारों या लेखाओं के संभालने में दो वर्ष का अनुभव हो और सीधे भर्ती किए जाने वाले लिपिक के लिए निहित शैक्षिक अर्हता रखते हों।

**टिप्पण 1 :** ऐसे विद्यमान कर्मचारियों के लिए पात्रता सेवा वैसी ही रहेगी जो इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर पोषक पद धारण करते हों।

**टिप्पण 2 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवाक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार के अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों

(ii) वेतन मैट्रिक्स में स्तर-2 (19900-63200 रु.) में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो, और

(ख) (i) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हता अनुभव रखते हों, और

(ii) सरकारी विभाग या उपक्रम में भंडारों या लेखाओं को संभालने में तीन वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण 1:** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2:** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(12)

समूह "ग" विभागीय पुष्टि/प्रोन्नति समिति  
(पुष्टि/प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:-

- (1) उप सचिव (प्रशासन) : अध्यक्ष  
(2) अवर सचिव (प्रशासन) : सदस्य  
(3) अवर सचिव (अन्य प्रभाग से) : सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/1/2014-प्रशासन-III]

पी. पी. साहा, अवर सचिव

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS

### (Department of Telecommunications)

New Delhi, the 15<sup>th</sup> June, 2017

**G.S.R. 215.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Department of Telecommunications Headquarters, Departmental Canteen (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2015, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' posts, in the Department of Telecommunications (Headquarters), Departmental Canteen, namely:-

1. **Short title and commencement.-** (1) These rules may be called the Ministry of Communications, Department of Telecommunications Headquarters, Departmental Canteen (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.-** These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and the level in the pay matrix.-** The number of the said posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the above said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit and qualifications etc.-** The method of recruitment to the said posts, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualification.-** No person,-

- (a) who has entered or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Savings.-** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1. Canteen Attendant	11*  (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Service, 'C', Gazetted, Ministerial.	Central Group Non-Non- Level-1 (Rs. 18000-56900)	Not applicable	Between 18 and 25 years, (relaxable up to 40 years for Government Servants in accordance with the orders issued by the Central Government).	Matriculation or equivalent from a recognised Board.	Not applicable

					<p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p> <p>(In case the recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.)</p>		
--	--	--	--	--	---	--	--

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation, grades from which promotion or deputation to be made.	If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Two years	By direct recruitment	Not applicable.	<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <p>(1) Deputy Secretary - Chairman; (Admn.)</p> <p>(2) Under Secretary - Member; (Admn.)</p> <p>(3) Under Secretary - Member. (from other Division)</p>	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2. Assistant Halwai- cum- Cook	2*  (2017)  * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial	Level- 2 (Rs. 19900- 63200)	Non- selection	<p>Between 18 and 25 years (relaxable up to 40 years for Government Servants in accordance with the orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. (In case the recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.)</p>	<p>(a) 10<sup>th</sup> Class Pass from a recognised Board with a certificate or diploma in catering from a recognised institute.</p> <p>(b) Experience:- One year as helper to Halwai-cum-Cook.</p> <p>(c) A Trade Skill Test for cooking including maintenance of hygiene etc. shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of the candidate.</p> <p><b>Note:</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No

(9)	(10)	(11)
Two years for direct recruits, Nil for promotees.	100% by promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	<p><b>Promotion:</b> Canteen Attendant in Level-1 (Rs.18000-56900) in the pay matrix with three years regular service in the grade.</p> <p>(A trade test shall be got conducted by the Departmental Promotion Committee with reference to the cooking including maintenance of hygiene etc.)</p> <p><b>Note 1:</b> The eligibility service shall continue to be the same for the existing employees holding the feeder posts on regular basis on the date of notification of these rules.</p> <p><b>Note 2:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation:</b> Officers of the Central Government</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) Canteen Attendant in level 1 (Rs. 18000-56900) in the pay matrix with three years regular service and having one year experience as helper to Halwai-cum-Cook; and</p> <p>(b) (i) 10<sup>th</sup> class pass from a recognised board; (ii) possessing certificate or diploma in catering from a recognised institute.</p> <p><b>Note:1</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>Note:2</b> The departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) / Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:</p> <p>1. Deputy Secretary (Admn.) - Chairman; 2. Under Secretary (Admn.) - Member; 3. Under Secretary (from Other Division) - Member.</p>	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3. Halwai-cum-Cook	2* (2017)  * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level -3 (Rs.21700-69100)	Non-selection	<p>Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government.)</p> <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for</p>	<p>(a) 10<sup>th</sup> Class Pass from a recognised Board with certificate or Diploma in catering from a recognised institute. (b) Experience - Two years in a Government Department / Undertaking as</p>	No

					<p>receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.</p> <p>(In case the recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.)</p>	<p>helper to Halwai-cum-Cook preferred. Note: A Trade Skill Test for cooking shall be conducted to assess suitability of the candidate. <b>Note:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	
--	--	--	--	--	---	---	--

(9)	(10)	(11)
Two years for direct recruits, Nil for promotees	100% by Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	<p><b>Promotion:</b> Assistant Halwai-cum-Cook with three years regular service in the grade.</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation:</b> Officers of the Central Government</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) Assistant Halwai-cum-Cook with three years regular service in the grade and (b) Possessing the qualifications and experience, namely:-</p>

		<p>(i) 10<sup>th</sup> Class pass from a recognised board with a certificate or diploma in catering from a recognised institute;</p> <p>(ii) Two years in a Government Department Undertaking as helper to Halwai-cum-Cook.</p> <p><b>Note:1</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty- six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>Note:2</b> The departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>
--	--	---

(12)	(13)
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) / Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:</b></p> <p>(1) Deputy Secretary (Admn.) - Chairman;</p> <p>(2) Under Secretary (Admn.) - Member;</p> <p>(3) Under Secretary (from Other (Division) - Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Clerk	3* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-2 (Rs. 19900-63200)	Non-selection	<p>Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government)</p> <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. (In case the recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.)</p>

(7)	(8)
<p>(a) 12<sup>th</sup> Class pass or equivalent with Commerce from a recognised board or university.</p> <p>(b) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on computer. (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 key depression per hour/9000 key depression per hour on an average of 5 key depressions for each word)</p>	No

**Note:1** Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidate otherwise well qualified.

(9)	(10)	(11)
Two years for direct recruits, Nil for promotees.	100% by promotion failing which by direct recruitment.	<p><b>Promotion:</b> Canteen Attendant with three years regular service in the grade.</p> <p>(A two-week training on Organizational Behaviour, Communication Skill and Accounting Practices shall be desirable for the Canteen Attendants for promotion to the post of Clerk from ISTM or any other Institute recognized by Central Government or State Government.)</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

(12)	(13)
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) / Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:</b></p> <p>(1) Deputy Secretary (Admn.) - Chairman;  (2) Under Secretary (Admn.) - Member;  (3) Under Secretary (from Other Division) - Member.</p>	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Assistant Manager-cum-Store Keeper	<p>1* (2017)</p> <p>* Subject to variation dependent on workload.</p>	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	<p>Level-4 (Rs. 25500-81100)</p> <p><b>Note:-</b> He will also draw Special Allowance of Rs. 200/- p.m for attending to duties in Canteens Type 'A', 'B', 'C', '2-A' and '3-A' and Rs. 500/-p.m. in Canteens Type '4-A' and above.</p>	Non-selection	<p>Between 18 and 25 years, (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government)</p> <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. (In case the recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.)</p>



(7)	(8)
<p>(a) B.Com from a recognised university; or Graduate in any discipline from a recognized university with one year Diploma in Book Keeping or Store keeping from a recognised institute.</p> <p>(b) <b>Experience:</b> Three years in a Government Department or Undertaking in handling Stores or Accounts.</p> <p><b>Note:1</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidate otherwise well qualified.</p> <p><b>Note:2</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No

(9)	(10)	(11)
Two years for direct recruits, Nil for promotees.	100% by promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	<p><b>Promotion:</b></p> <p>(i) Clerks with eight years regular service in the grade;</p> <p>(ii) Halwai-Cum-Cook with five years regular service in level-3 (Rs. 21700-69100) in the pay matrix with two years experience in handling Stores or Accounts and possessing educational qualification as prescribed for direct recruited Clerk.</p> <p><b>Note 1:</b> The eligibility service shall continue to be the same for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of notification of these rules.</p> <p><b>Note 2:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation:</b> Officers of the Central Government:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with eight years regular service in level-2 (Rs. 19900-63200) in the pay matrix; and</p> <p>(b) (i) possessing the educational qualification as prescribed for direct recruit under column(7), and (ii) three years experience in a government Department or Undertaking in handling Stores or Accounts.</p> <p><b>Note 1:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p><b>Note 2:</b> The departmental officials in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>

(12)	(13)
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) / Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:</b></p> <p>1. Deputy Secretary (Admn.) - Chairman;  2. Under Secretary (Admn.) - Member;  3. Under Secretary (from Other (Division) - Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

[F. No. A-12018/1/2014-Admn.III]

P.P. SAHA, Under Secy.